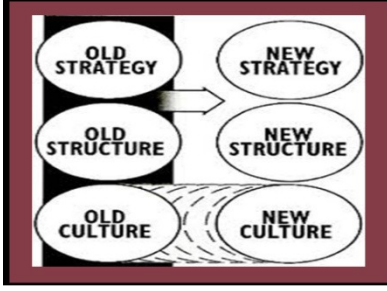


“Kurum Kültürü Analizi Hizmetlerimiz”

(Corporate Culture Analysis)



Kurum Kültürü Analizi

Kurumların yaşam döngüsüne bakıldığında kurulum (doğum), tutundurma (emekleme), gelişim (büyüme) gibi süreçlerden geçtiğini biliriz. Doğru bir vizyona sahip olan; toplam kalite yönetimine inanan, rekabetçi, her zaman daha iyiyi kovalayan yaklaşımın sahip olduğu kurumlar “Sağlıklı” büyümeye devam ederken, bazı kurumlar ise büyüyememe (gelişim bozukluğu), bazen de yanlış büyümeden ve/veya büyüdükten sonra oluşan “Körlük” ten ötürü geriye gitmeye (patoloji sergilemeye) başlarlar☺

Bir dış göz olarak kurumun içerisine girdiğimiz ve yatay ve dikey tüm pozisyonlarla mülakatlar yaptığımız, toplantılarınıza misafir olduğumuz ve kuruma ait tüm süreçleri bizzat operasyona dahil olmak sureti ile değerlendirdiğimiz “Kurum Kültürü Analizi” çalışmalarımız sonucunda hazırladığımız raporu, sunum yapmak sureti ile yönetimle paylaşıyoruz.

Mülakatlarda çalışanlara yönelttiğimiz soruların bazılarından örnekler;

- 1) Size göre kurumunuzun en önemli 3 gelişim alanı nelerdir?
- 2) İşinizi en iyi şekilde yapabilme adına sizi en çok zorlayan 3 etkeni söyler misiniz?
- 3) Size göre müşterileriniz firmanız hakkında nasıl bir izlenime sahip?
- 4) Bu şirkette kendinizi değerli hissediyor musunuz?
- 5) Bu şirkette kendinizi güvenli hissediyor musunuz?
- 6) Bu şirkette kendinizi geliştirebiliyor musunuz?
- 7) Size göre kendinizde gördüğünüz en önemli 3 gelişim alanı nelerdir?

Bu başlıklara alınan cevaplara istinaden sorulan 5N 1K soruları çerçevesinde elde edilen yorum ve gözlemlerden yola çıkarak kurumunuzun bir resmini çekiyo ve görüş ve önerilerimizi sizinle paylaşıyoruz.

🚩 “Kurum Kültürü Analizi çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi almak, size nasıl yardımcı olabileceğimizi konuşabilmek adına bize sitemizin iletişim sayfasından ulaşabilirsiniz...”