

Yetenek Yönetimi Danışmanlığı (Talent Management Consultancy)

İşletmelerin sahip oldukları en önemli sermaye olan soyut sermayelerini doğru yönetebilme adına Yetenek Yönetimi, her geçen gün daha da önemli bir hale gelmektedir. Şirketin geleceğinin Kariyer Havuzu'na alınan yeteneklere emanet edildiği düşünüldüğünde bunu anlamak hiç de zor olmuyor.



Yetenek Yönetimi Danışmanlığı hizmetimizin amacı şirket ihtiyaçlarına en uygun yeteneklerin bulunması, değerlendirilmesi ve gelişimi süreçlerinde sizlere destek olmaktır.

Uygulamalar;

➤ Değerlendirme Merkezi Kurma

- Ön Seçim Koşullarının Tespiti
- Sınavlar
- Kriterler
- Yetkinlik Analizi
- Performans Kriterleri Tespiti
- Rol Play Set Up
- Time Table

➤ Değerlendirme Merkezi Yönetme

- Bilgilendirme
- Akış Yönetimi
- Değerlendirme
 - Sunumlar
 - “Rol Play”lar
 - “Workshop”lar
 - “Birebir ve Toplu Mülakatlar
- Stres Yönetimi
- Algı Yönetimi

➤ Sonuçlandırma

- İstatistiksel Anlamlandırma
- Raporlama (sunum olarak)
- Geribildirim Yönetimi

➤ **Yönetim Okulu Dizaynı**

- Yetkinlik Analizi
- Projeler
- Saha Çalışmaları
- Ödevler
- Rehberlik
- Eğitimler
 - ✓ Temel Yönetim Becerileri
 - ✓ Liderlik
 - ✓ Yönetmel İletişim
 - ✓ Koçluk Becerileri
 - ✓ Takım Kurma ve Yönetme
 - ✓ Duygusal Zeka
 - ✓ Planlama & Zaman Yönetimi
 - ✓ Toplantı Yönetimi

➤ **Bireysel Koçluk**

➤ **Takım Koçluğu**

Süreç: Danışmanlık hizmetinin süresi kurum ihtiyaçları, operasyonel yoğunluk ve kurum hedefleri çerçevesinde belirlenecektir.

- “Yetenek Yönetimi Danışmanlığı” çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi almak, size nasıl yardımcı olabileceğimizi konuşabilmek adına bize sitemizin iletişim sayfasından ulaşabilirsiniz...”