

“Liderlik”

(Leadership)

Programın Amacı

Sıradan bir yönetici ile Lider Ruhlu bir yönetici arasındaki farklar konusunda farkındalık kazandırmaya çalıştığımız bu eğitimimizde katılımcılar, uygulamalar eşliğinde içlerindeki Liderlik potansiyellerini keşfedecekler ve bu potansiyeli açığa çıkarma noktasında önlerindeki engelleri fark edecekler.



Vizyon sahibi olmanın Liderlik yolunda en önemli unsurlardan biri olduğu vurgusunun yapıldığı bu programımızda katılımcılar, statükoya karşı koymanın, fikir zenginliği yaratabilmenin, insanları etkileyebilmenin gücünü ve keyfini çeşitli uygulamalar dâhilinde hissedecekler.

Eğitimin İçeriği

- ❖ **Lider - Sıradan Yönetici Kavramları**
 - ✚ Uygulama: “Başarılı Bir Lider Nasıl Olur?” / Beyin Fırtınası
- ❖ **Lider ve Sıradan Yönetici Arasındaki Farklılıklar**
 - ✚ Lider ve Sıradan Yöneticinin Kişisel ve Davranışsal Özellikleri
 - Uygulama: Lider-Sıradan Yönetici Envanteri
- ❖ **Değişim ve Liderlik**
 - ✚ Statüko ve Değişim
 - ✚ Engeller ve Liderlik
 - Uygulama: “Benim Şirketim ve Vizyonum”
- ❖ **Yönetici ve Güven İlişkisi**
 - ✚ Durumsal Güven
 - ✚ Gözlemsel Güven
 - ✚ Deneyimsel Güven
 - ✚ Gözü Bağlı Güven
- ❖ **Rol Model Yaklaşım**
 - ✚ Anlat (Bilgilendir!)
 - ✚ Yap (Örnek Ol!)
 - ✚ Yaptır (Destekle!)
 - ✚ Geribildirim Ver (Geliştir!)

- ❖ **Lider ve İletişim**
- ❖ **Yönetişel İletişim**
 - ✚ Uygulama: İletişim Becerileri Testi
- ❖ **Lider ve Özgüven**
 - ✚ Liderlikte Duygusal Zekâ
 - Kendini İfade Edebilme
 - Dürtü Kontrolü
- ❖ **Lider ve Problem Çözme**
 - ✚ Bütünsel Beyin Yaklaşımı
 - Uygulama: Bütünsel Beyin Analizi
 - Gelişim Önerileri
- ❖ **Benlikler ve Liderlik**
 - ✚ Benlik Türleri
 - ✚ Farklı Benliklere Yaklaşımlar
 - Uygulama: Benlikler
- ❖ **Yetkilendirme (Empowerment)**
 - ✚ Empowerment
 - ✚ (6) Delegasyon Derecesi
 - Uygulama: Kontrolmetre (Ne kadar kontrolcüsünüz?)
 - Uygulama: Delegasyon Dereceniz?
- ❖ **Durumsal Liderlik**
 - ✚ Durumsal Liderlik Testi
- ❖ **Lider ve Koçluk**
 - ✚ Koçluk Yapmak Yerine Koç Olmak...
 - ✚ Koç ve Güven İlişkisi
 - ✚ Koçluk Sürecinin Yapılandırılması
 - ✚ **GROW** Koçluk Modeli
 - GROW Koçluk Modeli Formu
 - Uygulama: “Koçluk Yapıyoruz...” (Sahadan alınan vakalar çerçevesinde hazırlanan rol canlandırmalar kameraya alınır, önce katılımcı kendini değerlendirir ve sonra sınıftaki diğer katılımcılar rol canlandırma yapan katılımcı için “Koçluk Değerlendirme Formu”nu doldurur ve katılımcıya hediye ederler. Her bir yönetici en az bir defa sahne alır. Farklı senaryolar eşliğinde bir katılımcının yönetici, bir diğer katılımcının ise ekip üyesi olduğu canlandırmalarda farkındalık kazandırılır.)
- ❖ **Değerlendirme Ve Kapanış**
 - ✚ **Aksiyon Planları:** Her bir katılımcı eğitim sonrasında kendi gelişim alanlarını ve bu alanları nasıl ve hangi tarihe kadar geliştireceğini yazdığı Aksiyon Planını doldurur. Aksiyon Planlarının bir kopyası yöneticiye verilir ve yöneticinin de katılımcıya destek olması, koçluk yapması sağlanır.

Eğitim Süresi: 1 Tam Gündür.