

“Manager In Training Programları”

(MIT Programs)

Programın Amacı

MIT programları yetenek havuzunda olan, şirket tarafından potansiyel vaat ettiği düşünülen Yönetici Adayları'na yönelik olarak hazırladığımız programlardır. Şirketlerin geleceklerini emanet ettikleri bu çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesini amaçlayan “Manager In Training” programlarının tasarımı tamamen şirketin ihtiyaçları doğrultusunda yapılmaktadır.



Yönetimsel Yetkinlikleri en üst seviyeye getirmeyi planladığımız MIT programlarımız genel olarak birkaç aylık dönemlere dağılmış temel eğitimler, workshop'lar, koçluk görüşmeleri ve envanter çalışmalarından ibaret olup, program bitiminde her bir yönetici adayı için bireysel raporlar hazırlanmaktadır.

MIT Programına Ait Örnek İçerik (Taslak)

❖ 1. Ay

✚ Yönetim Becerileri Eğitimi (2 Tam Gün)

- Yönetici Envanteri
- Yönetici Türleri ve Yaklaşımları
- Temel Yönetim Fonksiyonları
- Temel Yönetim Becerileri
- Farklı Pofillerle İletişim Kurma
 - İletişim Profilleri

❖ 2. Ay

✚ Yönetimsel İletişim Eğitimi (2 Tam Gün)

- Duygusal Zekâ / Smartmetre Testi
- Birebir Koçluk (Smartmetre Test Sonuçlarının Paylaşımı)

✚ Geribildirim (Yönetici Adaylarına performansları ile ilgili geribildirim verilir)

❖ 3. Ay

✚ Takım Kurma ve Yönetme Eğitimi (2 Tam Gün)

- Takım Koçluğu
- Geribildirim
 - Eleştirel Geribildirim
 - Yapıcı Geribildirim
 - Sandwich Tekniği

✓ Uygulama: “Geribildirim Veriyoruz...”

- İletişim Profillerinin Koçluk Seansında Kullanımı

- **GROW Koçluk Modeli**

- Motivasyon
- GROW Koçluk Modeli Formu

✓ Uygulama: “Koçluk Yapıyoruz...” (Rol Play’lar kameraya alınır, önce katılımcı kendini değerlendirir, kayıtlar seyredilir ve sonra sınıftaki diğer katılımcılar rol play yapan katılımcı için “Koçluk Değerlendirme Formu”nu doldurur ve katılımcıya hediye ederler. Rol Play kayıtları da kasete kaydedilir ve katılımcılara hediye edilir.)

- Örnek Koçluk Soruları

- ❖ **4. Ay**

- **Kişisel Performans Geliştirme (2 Tam Gün)**

- Zaman Yönetimi
- Kişisel Kalite
- Stresle Mücadele
- Problem çözme

- **Geribildirim** (Yönetici Adaylarına performansları ile ilgili geribildirim verilir)

- ❖ **Raporlama**