

## “Yönetici Koçluğu”

(Executive Leadership Coaching)

### Programın Amacı

“Doğru Soruları Sorarak Farkındalık Yaratabilme ve Harekete Geçirebilme Sanatı” olarak tanımladığımız koçluk sürecindeki en önemli unsurun, “Kişisel Farkındalık Kazandırma” olduğuna inanıyoruz.

Yöneticilerimizin kendilerini tanımalarına, hedeflerini belirleyip gerçekleştirmelerine ve “ideal Performans”larına erişebilmelerine yardımcı olmayı planladığımız “Yönetim Koçluğu” programımızın amacı, yöneticilerin hem özel yaşamlarında hem de iş yaşamlarında daha mutlu ve daha başarılı olmaları konusunda potansiyellerini artırmalarına yardımcı olabilmektir; Danışan’ın öz farkındalığının artırılması sureti ile olaylara farklı bir bakış açısı kazanabilmesini ve farklı davranışlar sergilemeye başlamasını kolaylaştırabilmektir.



Başkalarını yönetebilmenin temelinde, kişinin önce kendisini yönetebilmesi gerektiği gerçeğinden hareketle, Koçluk seansları boyunca yöneticilerin olaylara farklı bir bakış açısı ile yaklaşabilmelerine, içlerindeki potansiyeli performansla dönüştürebilmelerine, engellerini fark edebilmelerine ve aşabilmelerine katkıda bulunuyoruz.

Süreç içerisinde Koç, gelişmiş iletişim becerileri sayesinde Danışan ile gizliliğe, güvene ve saygıya dayalı profesyonel bir ilişki başlatır. Bu süreçte Koç, sergilediği samimi yaklaşım ve sorduğu sorular ile Danışan’ın kendi iç dünyasında bir yolculuğa çıkmasını tetikler. Koç’un ortaya koyduğu değer veren yaklaşım tarzı, Danışan’ın kendini rahat hissetmesini ve kendisi ile yüzleşmesini kolaylaştırır.

Yönetim Koçluğu çalışmasına yönelik uygulama adımlarımızı şöyle sıralayabiliriz;

#### ■ Koç İle Bir Araya Gelme

##### ✓ Kimya Toplantısı

- Koç ve Danışan iş dışında bir ortamda bir araya gelir ve sohbet etmek sureti ile aralarındaki kimyayı gözlemlerler.

##### ✓ Hedef Belirleme Toplantısı

- Koç, Danışan, İK Yetkilileri ve Danışanın Amiri bir araya gelir ve beklentilerde mutabık kalınır.

##### ✓ Keşif Toplantısı

- Koç, Danışan ile ilgili bir keşif yapar; Hedeflerini, Değerlerini, Yaşam Amacını, Güçlü Yönlerini belirler ve sürecin nasıl ilerleyeceği, orta ve uzun vadede hangi hedeflere ulaşılacak istendiğini netleştirir.

### ■ Koçluk Seansları

- ✓ Minimum (6) seans gerçekleştirilir. Ortalama seans sayısı ise (10-12) arasındır.
- ✓ Seanslar, Danışanın kendi mekanı dışında bir ortamda yürütülecektir.

### ■ Gizlilik İlkesi

- ✓ Koç, Danışanın izni olmadan seanslarla ilgili hiç bir gözlem, düşünce ve yorumunu İK yetkilileri ve Danışanın yöneticisi ile paylaşmayacaktır.
- ✓ Danışanın onayı olması durumunda Danışanın hazırlayacağı rapora Koç, kendi görüşlerini yazacak ve yine Danışanın onayı ile bu rapor şirket yetkilileri ile paylaşılabilir.

### ■ Etik Kurallar

- ✓ Koç, uluslararası etik kurallar çerçevesinde seansları sürdürmeme kararı alabilme yetkisine sahip olacaktır.

✚ “Yönetici Koçluğu” çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi almak, size nasıl yardımcı olabileceğimizi konuşabilmek adına bize sitemizin iletişim sayfasından ulaşabilirsiniz...”